

האיסור על הטרדה מינית במד"א - דף מידע והתחייבות אישית

1. מד"א רואה בחומרה רבה כל מקרה של הטרדה מינית ופועל בנחישות לקיים את הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1988 (להלן: "החוק"). יובהר, כי הוראות החוק חלות על כלל האכולוסיות במד"א, לרבות: עובדות ועובדי הארגון, מתנדבותיו ומתנדביו. מטרתנו היא להבטיח לכל העובדות והעובדים, המתנדבות והמתנדבים, בנות ובני השירות הלאומי ולזקוקים לשירותיו, סביבת עבודה ופעילות בטוחה ומוגנת.

2. **הטרדה מינית**, כפי שהוגדרה בחוק, היא אחד מהמקרים הבאים:

- **סחיטה של אדם לבצע מעשה בעל אופי מיני.**
 - **מעשה מגונה.**
 - **הצעות חוזרות בעלות אופי מיני**, כאשר האדם אליו הופנו ההצעות הראה שאינו מעוניין בהן.
 - **התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם**, כאשר האדם אליו הופנו התייחסויות הראה שאינו מעוניין בהן.
 - **התייחסות מבזה או משפילה למיניותו או נטייתו המינית של אדם**, בין אם הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו.
 - **פרסום של תצלום, סרט או הקלטה של אדם המתמקד במיניותו**, כאשר הפרסום עלול להשפיל או לבזות את האדם והוא לא נתן את הסכמתו לפרסום.
- כאשר קיימים **יחסי מרות במסגרת עבודה, שירות או התנדבות** או כאשר נעשה המעשה **במסגרת טיפול רפואי או כלפי קטין תוך ניצול מרות או תלות** - אין צורך להראות אי הסכמה על מנת שהמעשה ייחשב כהטרדה מינית.

3. האיסור על הטרדה מינית חל על כל מקום בו מתקיימות העבודה וההתנדבות, לרבות: אמבולנסים, פעילות הדרכה והשתלמות, אירועים בשטח וכד', וכן הנסיעה אל ומן העבודה וההתנדבות.

במקרה של **יחסי מרות**, תיחשב הטרדה מינית כהטרדה שבוצעה במקום העבודה וההתנדבות, אפילו אם היא התקיימה במקום אחר, שאינו קשור לעבודה או להתנדבות, כמו למשל בבית בעל המרות, במקום בילוי ועוד.

4. להלן מספר **דוגמאות למקרים בהם מתקיימים יחסי מרות במד"א**: בין מנהל לבין עובד/עובדת או מתנדב/מתנדבת; בין ראש הצוות (נהג אמבולנס/פראמדיק/אחראי התרמה וכו') לבין מתנדב/מתנדבת ובין ראש צוות לבין אנשי הצוות הכפופים להו במישרין או בעקיפין ו/או המצויים בדרג נמוך יותר במד"א; בין מדריך לחניך; בין אחראי המתנדבים לבין מתנדבי הארגון וכיו"ב.

5. בנוסף, אוסר החוק על **התנכלות** כלפי מי שהתלונן על הטרדה מינית, כלפי עדים או מעורבים אחרים בגין תלונה שהגישו או מעורבותם בנושא. התנכלות היא כל פגיעה הנגרמת למתלונן/נת ולעדים בשל התלונה, לרבות פגיעה בתנאי העבודה, בסביבת העבודה ועוד.

6. הטרדה מינית והתנכלות מהוות **עבירת משמעת חמורה**, שהעונש המשמעותי בגינה יכול להגיע לפיטורין אף ללא תשלום פיצויים, להרחקה לצמיתות מהתנדבות במד"א, להעברה לתפקיד אחר או לתחנה אחרת ועוד. מעשים אלה מהווים גם עבירה פלילית, שהעונש בגינם הוא עד ארבע שנות מאסר. בנוסף לאלה עשוי המטריד להיתבע בתביעה אזרחית ולשלם פיצוי לפי הקבוע בחוק.

7. בכל מקרה בו נודע למד"א על חשד להטרדה מינית פועל הארגון **לבירור מהיר ומקיף של העניין תוך שמירה מירבית על זכויותיהם ופרטיותם של המתלוננת והנילון ועל סודיות המידע**. במקרים בהם נמצא, כי בוצעה הטרדה מינית **נוקט מד"א בצעדי ענישה מחמירים ובמדיניות של אפס סובלנות**.

8. **הנזקים של הטרדה מינית** - הטרדה מינית פוגעת קשות במוטרד/ת. היא גורמת לירידה בתחושת הביטחון האישי והעצמי. היא עלולה לגרום לפגיעה במצבו/ה הגופני, הרגשי והנפשי של המוטרד/ת. בנוסף, מי שמתגד/ת להטרדה המינית או מתלונן/ת עלולים לסבול מהתנכלות, המהווה פגיעה נוספת מעבר למעשה ההטרדה. ההטרדה המינית פוגעת באופן חמור גם בארגון - היא יוצרת סביבת עבודה ופעילות פוגעת ובלתי ראויה, משפיעה על התפקוד המקצועי ופוגעת בתמידתו הציבורית של מד"א.

9. **העובדים והמתנדבים במד"א מחויבים :**

- להימנע מכל הטרדה מינית, כלפי עובדים, מתנדבים או מטופלים - נשים וגברים כאחד.
- להימנע מכל התנכלות כלפי מי שנפגע/ה מהטרדה מינית או היה עד לה.
- לדווח על מקרים בהם נודע להם על הטרדה מינית.
- להקפיד על סביבת עבודה ופעילות מכבדת ונקייה מהטרדות מיניות, מאמירות בעלות אופי מיני וממעשים או אווירה בלתי הולמים.
- לנהוג בכבוד וברגישות כלפי מי שחווה/תה הטרדה מינית.
- לקחת חלק בהשתלמויות והדרכות תקופתיות למניעת הטרדה מינית.

10. **מה תוכל/י לעשות אם נפגעת מהטרדה מינית?** את/ה לא לבד. מד"א רואה בחומרה כל מקרה של הטרדה מינית ויפעל להפסקת המעשים ולנקיטת צעדים נגד המטריד. לשם כך, מונו הממונות למניעת הטרדה מינית, שתפקידן לקבל תלונות על הטרדה מינית ולטפל בהן. תהליך בירור התלונה מפורט בתקנון "מניעת הטרדה מינית". בירור התלונה יעשה בדיסקרטיות מירבית ויערך מעקב לוודא כי תנאי העבודה והפעילות שלו/ה לא נפגעו כתוצאה מהגשת תלונה.

11. **מה עליך לעשות כדי לתרום את חלקך לכך שסביבת העבודה במד"א תהיה נקייה מהטרדה מינית?** אם הוטרדת - לא להתעלם. את/ה מוזמנים להתלונן אצל הממונה על מניעת הטרדה מינית או אצל מנהל המרחב ו/או אחראי/ת המתנדבים.

גם אם את/ה לא מוטרד/ת ולא מטריד/ה יש לך חלק במניעת הטרדה מינית. "הרוב הדומם" יודע ומחריש ובכך יוצר סביבה חברתית המגדירה התנהגות פוסלה כ"נסבלת" ומאפשרת לה להתקיים. את/ה יכול/ה לא לשתוק, להביע דעה נגד הטרדה מינית בשיחה עם עמיתים ולהתריע על קיום התופעה.

12. **בכדי למנוע הטרדות מיניות וליצור סביבת עבודה בטוחה ומכבדת, להלן הנחיות עליהן**

הנך נדרש/ת להקפיד:

- **איסור העסקת עברייני מין:** לפני קבלה לעבודה/התנדבות על המועמד להציג אישור ממשטרת ישראל שאינו עבריין מין כהגדרתו בחוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א-2001. עובד או מתנדב שהורשע במהלך עבודתו בעבירת מין כאמור בחוק חייב לדווח על הרשעתו ללא דיחוי והעסקתו / התנדבותו תופסק לאלתר.
- **שיבוץ מתנדבי נוער לאמבולנס וניידת טיפול נמרץ:** שיבוץ מתנדבי הנוער יעשה בזוגות בלבד באמבולנסים ובניידות טיפול הנמרץ. חל איסור על השתבצות של מתנדב/ת נוער לבד למשמרת ו/או אבטחת אירוע ו/או כל משימה אחרת מטעם הארגון.
- **שיבוץ עובדות ומתנדבות בוגרות למשמרת לילה:** השיבוץ למשמרות הלילה יעשה בתיאום עם אחראי סידור עבודה ואחראי המתנדבים ובהתאם נהלי הארגון רק בתחנות בהן קיים חדר מנוחה יעודי לנשים.
- **הסעת מתנדבי נוער בתחילת ובסיום פעילות:** הסעת מתנדבי נוער תבוצע ברכבי האמבולנס של מד"א בלבד. חל איסור על הסעת מתנדבים למשמרת ו/או לביתם באמצעות רכב פרטי של העובד/מתנדב.
- **איסור על שיבוץ מתנדבי נוער לצוות קבוע:** חל איסור מוחלט על שיבוץ קבוע של מתנדבי נוער לעובד/ת ו/או מתנדב/ת. משמע, העדפה לביצוע משמרת בין מתנדבת לעובד וההפך. כאשר ניתן לראות דפוס שיבוץ בין אותו צוות, יחשב הדבר לשיבוץ קבוע, שאינו מאושר.
- **מנוחה והמתנה לקריאה בתחנה:** בתחנות השונות קיים חדר ייעודי למנוחת נשים. חל איסור מוחלט על כניסתם של עובדים ו/או מתנדבים גברים לחדר זה. במקביל, נאסר על כניסתן של מתנדבות ו/או עובדות לחדר המנוחה של הגברים. אנשי הצוות השונים יוכלו לשבת יחדיו בחדרי המועדון הייעודיים, במטבח ובמקומות שהם ברשות הכלל ולא נועדו למנוחה.
- **השתלמויות ריענון למניעת הטרדה מינית:** על כל עובד/ת ומתנדב/ת במד"א חלה החובה להשתתף בהשתלמויות הריענון למניעת הטרדה מינית המתקיימות מעת לעת.
- **חובת דיווח:** על העובדים והמתנדבים חלה חובה לדווח על התנהגות שאיננה הולמת

ו/או העולה כדי חשד להטרדה מינית, למעט במקרה בו ביקש/ה המתלונן/נת שלא לדווח על המקרה. מי שנמצא בתפקיד ניהולי או שהוא בעל מעמד וסמכות כעובד ו/או כמתנדב, חייב/ת תמיד בדיווח. את הדיווח יש להעביר בהקדם לממונה על מניעת הטרדה מינית ו/או למנהל המרחב ו/או לאחראי/ת המתנדבים.

13. הממונה על מניעת הטרדה מינית במד"א, הגב' פנינה לידני, מרכזת את הטיפול בנושא ומהווה כתובת לכל מי שנפגעה או נפגע מהטרדה מינית וכן לכל שאלה או פנייה בנושא. העתק מהחוק ומהתקנון למניעת הטרדה מינית מצוי במשרדה של גב' לידני וכן באתר האינטרנט של מגן דוד אדום.

14. ניתן לפנות אל הגב' לידני בטלפון נייד: 052-4643060 במשרדה בטל': 6300210 - 03 או בדוא"ל: pninal@mda.org.il.

קראתי והבנתי את ההוראות הנ"ל בדבר מניעת הטרדה מינית ואני מתחייב/ת לפעול על פיהן.

שם פרטי ומשפחה: _____
מספר ת"ז: _____
תאריך: _____
חתימה: _____

העתק: תיק אישי – ***** - אירוע 8135