

האיסור על הטרדה מינית במד"א - דף מידע והתחייבות אישית

1. מד"א רואה בחומרה רבה כל מקרה של הטרדה מינית ופועל בנחישות לקיים את הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1988 (להלן: "**החוק**"). יובהר, כי הוראות החוק חלות על כלל האוכלוסיות במד"א, לרבות: עובדות ועובדי הארגון, מתנדבותיו ומתנדביו. מטרתנו היא להבטיח לכל העובדות והעובדים, המתנדבות והמתנדבים, בנות ובני השירות הלאומי ולזקוקים לשירותיו, סביבת עבודה ופעילות בטוחה ומוגנת.
2. **הטרדה מינית**, כפי שהוגדרה בחוק, היא אחד מהמקרים הבאים:
 - **סחיטה של אדם לבצע מעשה בעל אופי מיני.**
 - **מעשה מגונה.**
 - **הצעות חוזרות בעלות אופי מיני**, כאשר האדם אליו הופנו ההצעות הראה שאינו מעוניין בהן.
 - **התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם**, כאשר האדם אליו הופנו התייחסויות הראה שאינו מעוניין בהן.
 - **התייחסות מבזה או משפילה למיניותו או נטייתו המינית של אדם**, בין אם הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו.
 - **פרסום של תצלום, סרט או הקלטה של אדם המתמקד במיניותו**, כאשר הפרסום עלול להשפיל או לבזות את האדם והוא לא נתן את הסכמתו לפרסום.

כאשר קיימים **יחסי מרות במסגרת עבודה, שירות או התנדבות** או כאשר נעשה המעשה **במסגרת טיפול רפואי או כלפי קטין תוך ניצול מרות או תלות** - אין צורך להראות אי הסכמה על מנת שהמעשה ייחשב כהטרדה מינית.
3. האיסור על הטרדה מינית חל בכל מקום בו מקיימים את פעילות העבודה וההתנדבות, לרבות: אמבולנסים, פעילות הדרכה והשתלמות, אירועים בשטח וכד', וכן הנסיעה אל ומן העבודה וההתנדבות. במקרה של **יחסי מרות**, תיחשב הטרדה מינית כהטרדה שבוצעה במקום העבודה וההתנדבות, אפילו אם היא התקיימה במקום אחר, שאינו קשור לעבודה או להתנדבות, כמו למשל בבית בעל המרות, במקום בילוי ועוד.
4. להלן מספר **דוגמאות למקרים בהם מתקיימים יחסי מרות במד"א**: בין מנהל לבין עובד/עובדת או מתנדב/מתנדבת; בין ראש הצוות (נהג אמבולנס/פראמדיק/אחראי התרמה וכו') לבין מתנדב/מתנדבת ובין ראש צוות לבין אנשי הצוות הכפופים לו במישרין או בעקיפין ו/או המצויים בדרג נמוך יותר במד"א; בין מדריך בקורס או בהכשרה של מד"א לבין חניך; בין אחראי המתנדבים לבין מתנדבי הארגון וכו'.
5. **נורמות התנהגות כלפי מטופלים** – החוק מטיל חובה מיוחדת על אלו המעניקים טיפול רפואי לציבור: להימנע מניצול לרעה של תלות המטופל במטפל ולהקפיד על נורמות התנהגות הולמות. הטרדה מינית במצבים אלה היא חמורה ופוגעת בערכיו של מד"א ובתדמיתו.
6. בנוסף, אוסר החוק על **התנכלות** כלפי מי שהתלונן על הטרדה מינית, כלפי עדים או מעורבים אחרים בגין תלונה שהגישו או מעורבותם בנושא. התנכלות היא כל פגיעה הנגרמת למתלונן/נת ולעדים בשל התלונה,

מהדורה 10.2018

לרבות פגיעה בתנאי העבודה, בסביבת העבודה ועוד.

7. הטרדה מינית והתנכלות מהוות **עבירת משמעת חמורה**, שהעונש המשמעי בגינה יכול להגיע לפיטורין אף ללא תשלום פיצויים, להרחקה לצמיתות מהתנדבות במד"א, להעברה לתפקיד אחר או לתחנה אחרת ועוד. מעשים אלה יכולים להוות גם עבירה פלילית, שהעונש בגינם הוא עד ארבע שנות מאסר. בנוסף לאלה עשוי המטריד להיתבע בתביעה אזרחית ולשלם פיצוי לפי הקבוע בחוק.

8. בכל מקרה בו נודע למד"א על חשד להטרדה מינית פועל הארגון **לבירור מהיר ומקיף של העניין תוך שמירה מירבית על זכויותיהם ופרטיותם של המתלוננת והנילון ועל סודיות המידע**. במקרים בהם נמצא, כי בוצעה הטרדה מינית **נוקט מד"א בצעדי ענישה מחמירים ובמדיניות של אפס סובלנות**.

9. **הנזקים של הטרדה מינית** - הטרדה מינית פוגעת קשות במוטרד/ת. היא גורמת לירידה בתחושת הביטחון האישי והעצמי. היא עלולה לגרום לפגיעה במצבו/ה הגופני, הרגשי והנפשי של המוטריד/ת. בנוסף, מי שמתנגד/ת להטרדה המינית או מתלונן/ת עלולים לסבול מהתנכלות, המהווה פגיעה נוספת מעבר למעשה ההטרדה. ההטרדה המינית פוגעת באופן חמור גם בארגון - היא יוצרת סביבת עבודה ופעילות פוגעת ובלתי ראויה, משפיעה על התפקוד המקצועי ופוגעת בתמידתו הציבורית של מד"א.

10. **העובדים והמתנדבים במד"א מחויבים:**

- להימנע מכל הטרדה מינית, כלפי עובדים, מתנדבים או מטופלים - נשים וגברים כאחד.
- להימנע מכל התנכלות כלפי מי שנפגע/ה מהטרדה מינית או היה עד לה.
- לדווח על מקרים בהם נודע להם על הטרדה מינית.
- להקפיד על סביבת עבודה ופעילות מכבדת ונקייה מהטרדות מיניות, להימנע מאמירות בעלות אופי מיני וממעשים או אווירה בלתי הולמים.
- לנהוג בכבוד וברגישות כלפי מי שחוה/תה הטרדה מינית.
- לקחת חלק בהשתלמויות והדרכות תקופתיות למניעת הטרדה מינית.

11. **מה תוכל/י לעשות אם נפגעת מהטרדה מינית?** את/ה לא לבד. מד"א רואה בחומרה כל מקרה של הטרדה מינית ויפעל להפסקת המעשים ולנקיטת צעדים נגד המטריד/ה. לשם כך, מונו הממונות למניעת הטרדה מינית, שתפקידן לקבל תלונות על הטרדה מינית ולטפל בהן. תהליך בירור התלונה מפורט בתקנון "מניעת הטרדה מינית". בירור התלונה יעשה בדיסקרטיות מירבית ויערך מעקב לוודא כי תנאי העבודה והפעילות של המתלונן/ת והקשורים לבירור התלונה לא נפגעו כתוצאה מהגשת תלונה.

12. **מה עליך לעשות כדי לתרום את חלקך לכך שסביבת העבודה במד"א תהיה נקייה מהטרדה מינית?** אם הוטרדת - לא להתעלם. את/ה מוזמנים להתלונן אצל הממונה המרחבית/הראשית על מניעת הטרדה מינית או אצל מנהל המרחב ו/או אחראית המתנדבים.

גם אם את/ה לא מוטריד/ת ולא מטריד/ה יש לך חלק במניעת הטרדה מינית. "הדומם" יודע ומחריש ובכך יוצר סביבה חברתית המגדירה התנהגות פסולה כ"נסבלת" ומאפשרת לה להתקיים. את/ה יכול/ה לא לשתוק, להביע דעה נגד הטרדה מינית בשיחה עם עמיתים ולהתריע על קיום התופעה

מהדורה 10.2018

13. להלן הנחיות עליהן הנד נדרש/ת להקפיד בכדי למנוע הטרדות מיניות וליצור סביבת עבודה בטוחה

ומכבדת:

- **איסור העסקת עברייני מין:** לפני קבלה לעבודה/התנדבות על המועמד להציג אישור ממשטרת ישראל שאינו עברייני מין כהגדרתו בחוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א-2001. עובד או מתנדב שהורשע במהלך עבודתו בעבירת מין כאמור בחוק חייב לדווח על הרשעתו ללא דיחוי והעסקתו / התנדבותו תופסק לאלתר.
- **נורמות התנהגות כלפי מטופלים:** כאמור, חל איסור מוחלט על ניצול לרעה של תלות המטופל במטפל. הטרדה מינית במצבים אלה היא חמורה ופוגעת בערכיו של מד"א ובתדמיתו. במקרים מסוג זה המטופל אינו נדרש להראות, כי אינו מעוניין במעשיו, הצעותיו או התייחסויותיו של המטריד. די בעצם המעשה כדי להוות הטרדה מינית.
- **שיבוץ מתנדבי נוער לאמבולנס וניידת טיפול נמרץ:** באמבולנס רגיל יש לשבץ לפחות שני/ת מתנדב/ות נוער. בניידות טיפול נמרץ ניתן לשבץ מתנדב/ת נוער אחד/ת. במקרים חריגים בהם יש צורך מבצעי ובאמבולנס הרגיל יש מתנדב/ת נוער אחד/ת, ידווח נהג האמבולנס למוקד המבצעי על יציאה לאירוע עם מתנדב/ת נוער אחד/ת וימסור את שמו/ה של מתנדב/ת הנוער, תורן המוקד יתעד את הדיווח ביומן המוקד. חל איסור על השתבצות של מתנדב/ת נוער לבד למשמרת ו/או אבטחת אירוע ו/או כל משימה אחרת מטעם הארגון.
- **שיבוץ עובדות ומתנדבות בוגרות למשמרת לילה:** השיבוץ למשמרות הלילה יעשה בתיאום עם אחראי סידור עבודה ואחראי המתנדבים ובהתאם להנחיות הארגון רק בתחנות בהן קיים חדר מנוחה ייעודי לנשים.
- **הסעת מתנדבי נוער בתחילת ובסיום פעילות:** הסעת מתנדבי נוער תבוצע ברכבי האמבולנס של מד"א בלבד. חל איסור על הסעת מתנדבים למשמרת ו/או לביתם באמצעות רכב פרטי של העובד/מתנדב. בפיזור מתנדבים, יש לדווח למוקד על תחילת הפיזור, על סיומו ועל מספר המתנדבים שפוזרו.
- **איסור על שיבוץ מתנדבי נוער לצוות קבוע:** חל איסור מוחלט על שיבוץ קבוע של מתנדבי נוער לעובד/ת ו/או מתנדב/ת. משמע, העדפה לביצוע משמרת בין מתנדבת לעובד וההפך. כאשר ניתן לראות דפוס שיבוץ בין אותם אנשי צוות, יחשב הדבר לשיבוץ קבוע, שאינו מאושר.
- **מנוחה והמתנה לקריאה בתחנה:** בתחנות השונות קיים חדר ייעודי למנוחת נשים וחדר ייעודי למנוחת גברים. חל איסור מוחלט על כניסתם של עובדים ו/או מתנדבים גברים לחדר המנוחה של הנשים. במקביל, נאסר על כניסתן של מתנדבות ו/או עובדות לחדר המנוחה של הגברים. אנשי הצוות השונים יוכלו לשבת יחדיו בחדרי המועדון הייעודיים, במטבח ובמקומות שהם ברשות הכלל ולא נועדו למנוחה.
- **אחריות מדריכים וחונכים בקורסים והשתלמויות:** בין מדריכים וחונכים בקורס ו/או השתלמות לבין החניכים/משתלמים קיימים יחסי מרות. בהתאם, חלה עליהם חובה מוגברת להימנע מהתנהגות בלתי הולמת, מניצול מרות ומכל פגיעה מינית בחניכים ו/או במשתלמים. במקרים מסוג זה החניך/משתלם

מהדורה 10.2018

אינו נדרש להראות, כי אינו מעוניין במעשיו, הצעותיו או התייחסויותיו של המדריך/חונך. די בעצם המעשה כדי להוות הטרדה מינית.

• **השתלמויות ריענון למניעת הטרדה מינית:** על כל עובד/ת ומתנדב/ת במד"א חלה החובה להשתתף בהשתלמויות הריענון למניעת הטרדה מינית המתקיימות מעת לעת.

• **חובת דיווח:** על העובדים והמתנדבים חלה חובה לדווח על התנהגות שאיננה הולמת ו/או העולה כדי חשד להטרדה מינית, למעט במקרה בו ביקש/ה מוטרד/ת שלא לדווח על המקרה. מי שנמצא בתפקיד ניהולי או שהוא בעל מעמד וסמכות כעובד ו/או כמתנדב, חייב/ת תמיד בדיווח. את הדיווח יש להעביר בהקדם לממונה על מניעת הטרדה מינית ו/או למנהל המרחב ו/או לאחראי/ת המתנדבים.

חובת דיווח קיימת גם כאשר מתקיימים יחסים בהסכמה במסגרת מד"א במקרים בהם יש יחסי מרות בין המעורבים בקשר. בעל המרות נושא בחובת הדיווח ונדרש להעביר את הדיווח בהקדם לממונה על מניעת הטרדה מינית מרחבית/ראשית

14. הממונה הראשית על מניעת הטרדה מינית במד"א, הגב' פנינה לידיני, מרכזת את הטיפול בנושא ומהווה כתובת לכל מי שנפגעה או נפגע מהטרדה מינית וכן לכל שאלה או פנייה בנושא. העתק מהחוק ומהתקנון למניעת הטרדה מינית מצוי במשרדה של גב' לידיני וכן באתר האינטרנט של מגן דוד אדום.

15. ניתן לפנות אל הגב' פנינה לידיני בטלפון נייד: 052-4643060, בטלפון הייעודי במס': 7509977 - 03 או בדוא"ל: memunot@mda.org.il.

קראתי והבנתי את ההוראות הנ"ל בדבר מניעת הטרדה מינית ואני מתחייב/ת לפעול על פיהן.

שם פרטי ומשפחה: _____

מספר ת"ז: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

העתק: תיק אישי – ***** - אירוע 8135

**הנדון: מניעת הטרדה מינית במד"א - נוהל דיווח על יחסים עם כפיף**

1. שורה של פסקי דין, שניתנו בשנים האחרונות על ידי בתי הדין לעבודה, עסקו בשאלת קיומה של הטרדה מינית במצב שבו התקיימו במקום העבודה יחסים בהסכמה בין שני עובדים/מתנדבים ששררו ביניהם יחסי מרות.
2. בפסיקה נקבעו כללי התנהגות ברורים בכל הנוגע לתחום רגיש זה. במסגרת זו נקבע, כי הטרדה מינית יכולה להתקיים גם כאשר קיימים יחסים בהסכמה בין שני אנשים, אם יש ביניהם יחסי מרות.
3. יחסי מרות מתקיימים בכל מקרה בו קיימים פערי תפקיד, דרגה, מעמד וגיל בין השותפים לקשר. יחסי המרות יכולים להיות ישירים או עקיפים. כך, למשל, קיימים יחסי מרות בין מנהל לבין עובד/מתנדבת, בין נהג אמבולנס לבין מתנדבת, בין פראמדיק לבין נהגת אמבולנס, בין אחראי מתנדבים למתנדבת וכו'.
4. לאור החשיבות שמד"א מייחסת למאבק בהטרדה מינית ומתוך רצון להבטיח שעובדים או מתנדבים לא ייכשלו במעשים שעלולים להוות הטרדה מינית, קבע מד"א כי חלה חובת דיווח על כל עובד/ת או מתנדב/ת המקיים/ת מערכת יחסים אינטימית עם עובד/ת או מתנדב/ת הכפופים לו ישירות או בעקיפין.
5. בהתאם לכך, נדרשים כל העובדים והמתנדבים במד"א לדווח על מערכת יחסים אינטימית המתקיימת בינם לבין עובד/ת או מתנדב/ת הכפופים להם במישרין או בעקיפין ו/או מצויים בדרג נמוך יותר במד"א, כפי שהובהר לעיל.
6. חובת הדיווח מוטלת על בעל המרות (הבכיר מבין השניים). הדיווח יעשה סמוך לתחילת הקשר ויימסר בכתב אל מנהל מח' משאבי אנוש במד"א.
7. יש להדגיש כי מטרת הדיווח האמור להבטיח סביבת עבודה הולמת במד"א ולמנוע מצב של ניצול יחסי מרות ופגיעה בסביבת העבודה. נדגיש כי הדיווח על מערכת היחסים בזמן אמת עשוי לספק הגנה במקרה של תלונה עתידית בגין טענה להטרדה מינית.

☐ הריני לדווח, כי אני מקיים מערכת יחסים אינטימית עם עובד/ת או מתנדב/ת הכפופים לי :

שם העובד/ת או המתנדב/ת : _____ תפקיד : _____ .



אגף הד"ס
מחלקת מתנדבים

לכבוד

מתנדב מד"א / מועמד להתנדבות

הנדון: הודעה בדבר חוק למניעת העסקת עברייני מין

ביום 03.06.10 פורסם תיקון מס' 6 לחוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001.

התיקון הביא להחלת החוק גם על ארגון מד"א, עובדיו ומתנדביו.

בהתאם לחוק, אסור לאדם שהורשע בעבירות מין שאותן בצע בהיותו בגיר (והחל מיום 01.03.1998), להמשיך להיות מועסק (לרבות בהתנדבות) במד"א, ולמד"א אסור להמשיך ולהעסיק את העובד / מתנדב. זאת, בכפוף לחריגים מסויימים המפורטים בחוק ולאפשרות הבגיר לקבל פטור מוועדת מומחים.

הפרת האיסור על ידי הבגיר מהווה עבירה פלילית שדינה- מאסר שנה.

פירוט נוסף אודות החוק, השלכותיו והחריגים לחוק, ניתן למצוא באתר האינטרנט של המשרד לבטחון פנים:

<http://mops.gov.il/CrimeAndSociety/ProtectionFromSexOffenders/Pages/SexOffenderLaw.aspx>

טרם תחילת ההתנדבות, עליך למלא את הטופס הרצ"ב ולגשת עמו לתחנת המשטרה באזור מגוריך, על מנת לקבל את האישור. הינך נדרש להגיע לתחנת המשטרה עם תעודת זהות + הספח.

עם קבלת האישור, אנא העבר אותו אל אחראי המתנדבים או רכז הקורס (לפי העניין). בנוסף יש לצלם / לסרוק ולהעלות עותק לתיק האישי באתר רישום

המתנדבים בכתובת הבאה: <https://www.mdaisrael.org.il>

בכבוד רב,


ד"ר אלי יפה, מגן
מנהל אגף הד"ס



תעודת מוסד

לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א 2001-
(להלן - החוק).

589104751
מס' רישום

"גוף אחר שבין עיסוקיו
מתן שירותי חונכות, הדרכה,
הוראה ואבחון של קטינים
וטיפול בהם- ס' 1 (4) לחוק"
סוג המוסד

מגן דוד אדום בישראל
שם המוסד

03-6300222
טלפון

67062
מיקוד

יגאל אלון 60, תל אביב
כתובת המוסד

22222624
מס' זהות

יפה
שם משפחה

אלי
שם פרטי

אני הח"מ

אחראי על קבלת אדם להתנדבות במוסד מגן דוד אדום בישראל, מאשר כי תעודה זו ניתנה על ידי
בענין העסקתו במוסד של:

ת.ז.

שם משפחה

שם פרטי



אני מצהיר כי המוסד האמור הוא מוסד כהגדרתו בחוק.

חתימה

תאריך