

הנדון: מניעת הטרדה מינית במד"א - נוהל דיווח על יחסים עם כפיף

1. שורה של פסקי דין, שניתנו בשנים האחרונות על ידי בתי הדין לעבודה, עסקו בשאלת קיומה של הטרדה מינית במצב שבו התקיימו במקום העבודה **יחסים בהסכמה** בין שני עובדים ששררו ביניהם **יחסי מרות**.
2. בפסיקה נקבעו כללי התנהגות ברורים בכל הנוגע לתחום רגיש זה. במסגרת זו נקבע, כי הטרדה מינית יכולה להתקיים גם כאשר קיימים יחסים בהסכמה בין שני אנשים, אם יש ביניהם יחסי מרות.
3. יחסי מרות מתקיימים בכל מקרה בו קיימים פערי תפקיד, דרגה, מעמד וגיל בין השותפים
יחסי המרות יכולים להיות ישירים או עקיפים. כך, למשל, קיימים יחסי מרות בין מנהל לבין עובד/מתנדבת, בין נהג אמבולנס לבין מתנדבת, בין פראמדיק לבין נהגת אמבולנס, בין אחראי מתנדבים למתנדבת וכו'.
4. לאור החשיבות שמד"א מייחסת למאבק בהטרדה מינית ומתוך רצון להבטיח שעובדים או מתנדבים לא ייכשלו במעשים שעלולים להוות הטרדה מינית, קבע מד"א כי חלה חובת דיווח על כל עובד/ת או מתנדב/ת המקיים/ת מערכת יחסים אינטימית עם עובד/ת או מתנדב/ת הכפופים לו ישירות או בעקיפין.
5. בהתאם לכך, נדרשים כל העובדים והמתנדבים במד"א לדווח על מערכת יחסים אינטימית המתקיימת בינם לבין עובד/ת או מתנדב/ת הכפופים להם במישרין או בעקיפין ו/או מצויים בדרג נמוך יותר במד"א, כפי שהובהר לעיל.
6. **חובת הדיווח מוטלת על בעל המרות (הבכיר מבין השניים). הדיווח יעשה סמוך לתחילת הקשר ויימסר בכתב אל מנהל מח' משאבי אנוש במד"א.**
7. יש להדגיש כי מטרת הדיווח האמור להבטיח סביבת עבודה הולמת במד"א ולמנוע מצב של ניצול יחסי מרות ופגיעה בסביבת העבודה. נדגיש כי הדיווח על מערכת היחסים בזמן אמת עשוי לספק הגנה במקרה של תלונה עתידית בגין טענה להטרדה מינית.

☐ הריני לדווח, כי אני מקיים מערכת יחסים אינטימית עם עובד/ת או מתנדב/ת הכפופים לי:

שם העובד/ת או המתנדב/ת: _____ תפקיד: _____.

☐ הריני לדווח כי אני מקיים מערכת יחסים אינטימית עם עובד/ת או מתנדב/ת הכפופים לי.

חתימה

תאריך

ת.ז.

שם מלא